



BILANCIO SOCIALE 2024

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento	10
Storia dell'organizzazione	10
Pietre miliari Cooperativa Karpos.....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	15
Modalità di nomina e durata carica.....	16
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	16
Tipologia organo di controllo.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	20
Commento ai dati.....	20
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	21
Composizione del personale.....	21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	24
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari.....	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	25

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
Output attività.....	28
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	29
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	29
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	30
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
Capacità di diversificare i committenti	31
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	32
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	33
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	34
Tipologia di attività.....	34
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	34
Caratteristiche degli interventi realizzati	34
Coinvolgimento della comunità.....	34
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

***“La cooperazione è un miracolo,
una strategia di squadra
che apre un varco
nel muro della folla indifferente
che esclude chi è più debole”***

(Papa Francesco)

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con questa edizione del Bilancio sociale, la cooperativa sociale Karpós si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2024. Nella scelta di quale documento realizzare e quali dati far emergere, si è deciso di aderire ad un metodo già applicato a livello nazionale, di uno strumento quindi condiviso con molte altre cooperative sociali, trasparente, validato e comparabile: si tratta di una piattaforma sviluppata da Confcooperative Federsolidarietà in collaborazione con Node e Aiccon.

La Piattaforma è aggiornata alle nuove Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (decreto 4 luglio 2019), emanate ai sensi di quanto previsto dalla riforma del terzo settore e dell'impresa sociale. Si ricorda che la nuova disciplina dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017) stabilisce anche per le cooperative sociali e loro consorzi l'obbligo di redazione del Bilancio Sociale ai sensi delle Linee guida, a partire dalla redazione del Bilancio Sociale relativo al 2020; ricordiamo che Karpos redige il Bilancio sociale dal 2010.

Il presente bilancio sociale è stato approvato dall'Assemblea dei soci del 26.05.2025 e verrà reso pubblico, oltre che a seguito del suo deposito presso la CCIAA di UD-PN, come d'obbligo, anche attraverso la pubblicazione sul sito della Cooperativa (www.karpos.pn.it). La sua diffusione verrà, inoltre, realizzata durante gli incontri con i diversi stakeholders del territorio.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE KARPOS Società Cooperativa ONLUS
Codice fiscale	01500940935
Partita IVA	01500940935
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIALE GRIGOLETTI 72/E - 33170 - PORDENONE (PN) - PORDENONE (PN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A134970
Telefono	0434/924012
Fax	0434/592497
Sito Web	www.karpos.pn.it
Email	info@karpos.pn.it
Pec	karpospn@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	38.21
	38.12
	38.11
	81.21.00
	52.24.4
	49.41
	38.32.1
	38.22
	14.13.2
	96.09.01
	85.59.2

Aree territoriali di operatività

Karpós ha la sua sede legale in Viale M. Grigoletti n. 72/E, Pordenone ma opera nelle seguenti sedi:

- Sede amministrativa/impianto Via E. Torricelli n. 14 - Porcia (PN)
- Laboratorio Ridoprìn – Lab. Via General A. Cantore n. 66/A, Pordenone

Karpós svolge la sua attività in tutto il territorio della regione Friuli-Venezia Giulia.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La mission di Karpós è ri-dare valore alle cose e alle persone, fornendo servizi di qualità, con professionalità, nel rispetto dell'ambiente, della legalità e favorendo opportunità lavorative e di re-integrazione sociale. Karpós si adopera per rendere più puliti gli ambienti di vita e di lavoro, per ri-mettere in circolo materiali e risorse scartate e ri-generare abilità e capacità delle persone in condizione di difficoltà.

In sintesi, possiamo affermare che la mission della cooperativa pone al centro dell'azione parole chiave come: integrazione e giustizia sociale, occupazione e tutela dei lavoratori, partecipazione civile della comunità, promozione di cambiamenti sociali e ambientali, impatto sociale, conoscenza e condivisione.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

I servizi erogati da Karpos rappresentano una parte principale delle attività previste statutariamente con l'obiettivo di ampliare nel tempo le possibilità di azione della cooperativa, considerando infatti che lo Statuto prevede testualmente che la cooperativa sociale si occupi:

ai sensi dell'art.1 comma 1 lettera b) L.381/1991:

- a) la gestione di servizi di pulizia, facchinaggio e manutenzione di giardini pubblici e privati, manutenzioni presso strutture pubbliche e private;
- b) la gestione di mense, punti di ristoro, bar interni;
- c) lo svolgimento di servizi di trascrizione atti, servizi amministrativi in genere, per conto terzi;
- d) lo svolgimento di attività di autotrasporto per conto terzi;
- e) lo svolgimento di servizi di accompagnamento a favore di minori, anziani e persone in stato di bisogno;
- f) lo svolgimento di servizi di custodia, guardiania e sorveglianza non armata;
- g) la gestione di laboratori artigianali di oggettistica da regalo, bomboniere, composizioni floreali;
- h) la gestione di laboratori artigianali di maglieria, tessitura a mano e confezionamento;
- i) la gestione di laboratori di sartoria e stireria;
- j) la gestione di laboratori artigianali di cartotecnica, rilegatori, tipografia, copisteria;
- k) la gestione di laboratori di falegnameria e restauro;
- l) la gestione di laboratori per lavorazioni conto terzi;
- m) la gestione di attività di raccolta di beni e materiali destinati al recupero;
- n) la raccolta, lo stoccaggio, il recupero e lo smaltimento dei rifiuti;
- o) la promozione e la gestione di qualunque altra attività connessa ed affine con le precedenti.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Dal 2021 Karpós ha dato vita a Ridoprìn Lab, un laboratorio di riuso tessile a Torre, quartiere di Pordenone, con il duplice scopo di diffondere la cultura del riuso/riciclo in un'ottica di economia circolare e di creare opportunità lavorative per le donne in difficoltà.

Questo progetto è stato parzialmente finanziato grazie ai fondi del bando "Un'impresa accessibile ed inclusiva" del Comune di Pordenone e della Presidenza dei Ministri. Detto bando ha finanziato i progetti ritenuti meritevoli per gli interventi di riqualificazione urbana, di sviluppo dell'attrattività e dell'offerta economica e di sicurezza afferenti ad aree caratterizzate da situazioni di marginalità economica, sociale, degrado edilizio e carenza di sicurezza.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Associazione Rete 14 Luglio	2019
Rete per l'economia sociale	2020

Consorzi:

Nome
COSM Consorzio Operativo Salute Mentale Società Cooperativa Sociale
Consorzio Leonardo - Consorzio di Cooperative Sociali – Società Cooperativa Sociale Onlus

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Banca Etica	2.012,50
Consorzio Leonardo	7.708,00
FINRECO	300,00
Friulovest Banca	100,00
Ente Provinciale Sviluppo Cooperazione	51,64
Consorzio COSM	5.000,00

Contesto di riferimento

Il mercato ha visto il fiorire di nuove tipologie di competitors in modo particolare nel settore delle pulizie: questo fattore ha portato Karpos a rivedere le proprie strategie nei confronti dei clienti puntando soprattutto sulla qualità e professionalità offerta.

Per quanto riguarda il servizio di gestione dei rifiuti, sebbene la cooperativa detenga una clientela molto vasta e un'ampia richiesta di gestione delle diverse tipologie di rifiuti, nel breve periodo, ci saranno dei cambiamenti normativi che Karpos dovrà affrontare soprattutto per quanto riguarda la raccolta degli indumenti usati.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Karpós nasce nel settembre del 2003 su iniziativa di alcuni soci che precedentemente avevano partecipato ad un'altra cooperativa sociale distrutta da un incendio doloso e messa in liquidazione. Questo evento pur rappresentando un momento di "cambiamento forzato" fu vissuto come un'opportunità di rilancio delle attività e della filosofia stessa della cooperativa. Karpós ha come obiettivo quello di creare opportunità lavorative finalizzate all'inclusione sociale di persone in difficoltà, che trovano ostacoli nell'accesso al mercato di lavoro ordinario. Il lavoro rappresenta quindi lo strumento che favorisce l'integrazione nel mondo del lavoro e nella società; attraverso il lavoro si promuove la cultura della solidarietà, la valorizzazione delle differenze e la dignità della persona. Inizialmente la cooperativa apre la propria attività a Cordenons (PN) e i settori inizialmente attivi erano:

- attività di laboratorio per l'assemblaggio di minuteria metallica;
- pulizie sia civili che industriali;
- attività di raccolta indumenti usati;
- attività di raccolta cartucce esauste da stampa;
- gestione di ecopiazzole;
- custodie museali

Dopo un anno dalla sua costituzione, nel 2004, si trasferisce nella zona industriale di Talponedo a Porcia (PN) in un capannone in grado di offrire un ampio spazio per la gestione delle proprie attività. Grazie ai contributi provinciali e ad un finanziamento concesso da FINRECO riesce a realizzare l'ampliamento degli uffici della struttura.

Dal 2008 al 2014 la cooperativa si trova costretta, a causa della crisi economica, ad applicare l'istituto della CIGD ma decide, contestualmente, di implementare un percorso di innovazione nel settore della gestione dei rifiuti ispirata dalla Green Economy. Approfittando quindi dell'obbligatorietà formativa imposta dalla CIGD, forma tutto il personale sulla legislazione e sugli aspetti burocratici legati al settore dei rifiuti, aumentando così le competenze specifiche dei lavoratori e del management.

Gli anni successivi vedono Karpós introdursi sempre di più nella realtà del territorio e costruirsi una identità attenta alle esigenze ecologiche: ottiene le autorizzazioni necessarie per trasformare il magazzino in impianto per lo stoccaggio e la lavorazione dei rifiuti e acquisisce le competenze per gestire i rifiuti in modo legale ed etico. Inizialmente si concentra sulla raccolta, recupero e stoccaggio dei R.A.E.E. (rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche) sviluppando, in seguito, le conoscenze e la gestione di tutte le altre tipologie di rifiuti comprese quelle in ADR.

Ad ottobre del 2016 Karpós si iscrive nella Sez. A dell'Albo Regionale delle Cooperative sezione che consente la possibilità di gestire servizi sociosanitari, socioassistenziali ed educativi configurandosi giuridicamente come una cooperativa sociale a scopo plurimo. Dal 2016 al febbraio 2020, Karpós, in ATI con altre 8 cooperative sociali del territorio, si occupa del servizio di accompagnamento e assistenza di stranieri richiedenti protezione internazionale e di gestione dei servizi connessi dopo l'aggiudicazione del bando emesso dalla Prefettura di Pordenone.

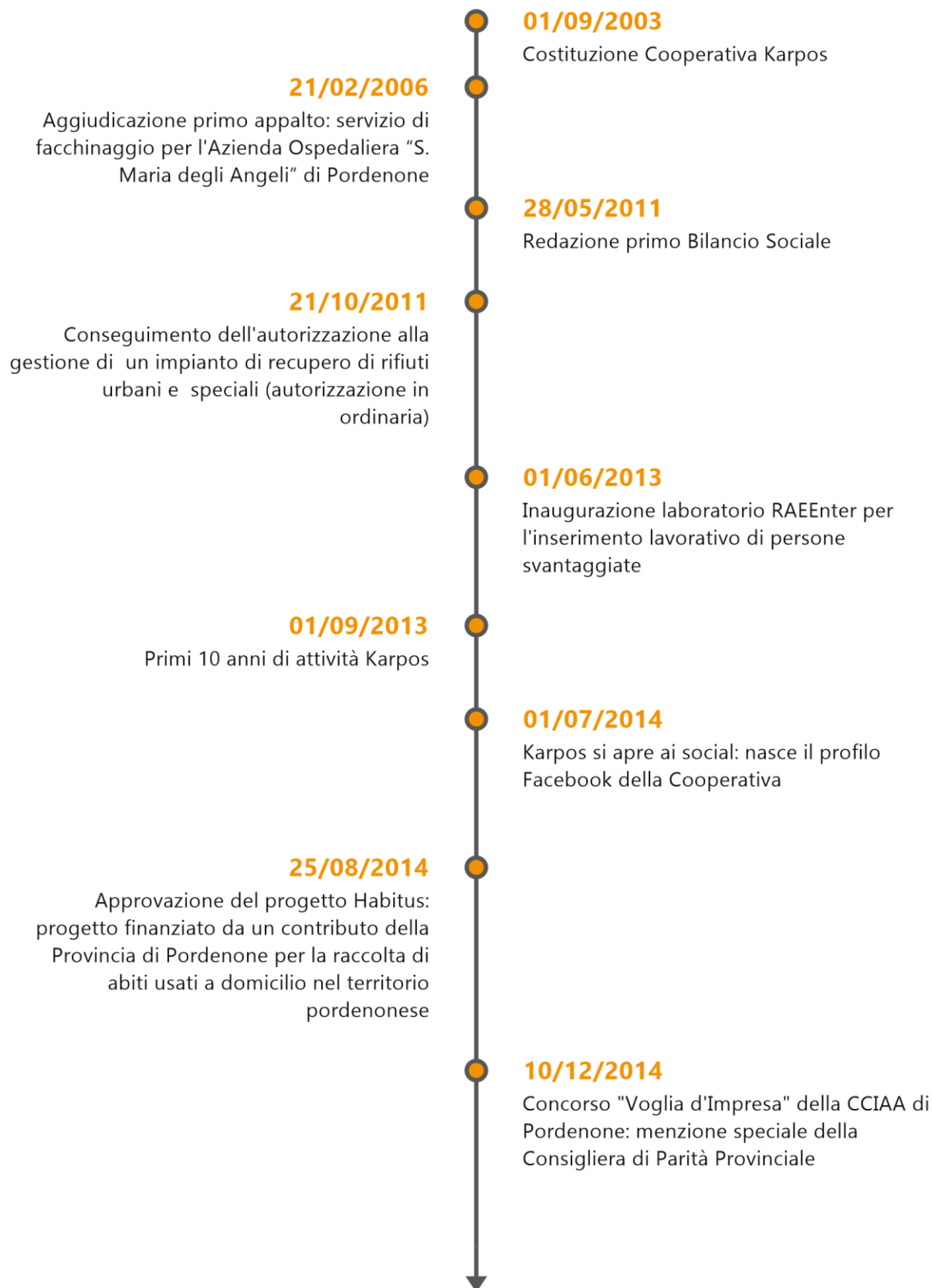
Integrazione lavorativa: Karpós nasce per sviluppare prevalentemente la parte "B" dove la promozione umana e l'integrazione sociale della popolazione adulta con disagio sociale sono parte integrante della mission della cooperativa. L'inserimento lavorativo viene interpretato come un processo di miglioramento della qualità della vita della persona svantaggiata a rischio di esclusione sociale e lavorativa.

Obiettivo della Cooperativa è quello di offrire alle persone opportunità lavorative e con esse un percorso di recupero personale e professionale attraverso progetti strutturati e personalizzati che promuovono il recupero delle competenze residue e l'acquisizione di nuove competenze socio lavorative. Attraverso il sostegno lavorativo, lo sviluppo professionale e, di conseguenza, l'autosufficienza economica si cerca di innescare processi virtuosi di riscatto e di valorizzazione delle potenzialità delle risorse presenti nella persona. L'obiettivo è quello di ricercare, recuperare e far acquisire abilità e competenze necessarie per far assumere alle persone lo status di lavoratore, e rafforzare quindi la persona sia come lavoratore ma anche come cittadino.

L'integrazione lavorativa si realizza attraverso assunzioni dirette in L. 381/91 e tirocini inclusivi in collaborazione con gli enti di riferimento della persona quali:

- Servizi Sociali dell'Ambito Territoriale Noncello per i comuni di Cordenons, Porcia, Pordenone, Roveredo in Piano, San Quirino e Zoppola;
- Servizi Sociali dell'Ambito Territoriale Livenza, Cansiglio, Cavallo per i comuni di Aviano, Brugnera, Budoia, Caneva, Fontanafredda, Polcenigo, Sacile;
- Uepe (Ufficio esecuzione penale esterna) di Udine;
- As.Fo. Dipartimento dipendenze (DDSM);
- Sil (Area Sistema dell'Inclusione Lavorativa) Pordenone;
- Collocamento Mirato Pordenone

L'assemblea dei soci in seduta straordinaria del 01.03.2022 ha deliberato la cancellazione parte "A" e pertanto Cooperativa Karpos è divenuta cooperativa di tipo "B" cessando di essere una Cooperativa di tipo misto.







4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
29	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
8	Soci sovventori e finanziatori

Con riferimento ai soci sovventori, si specifica che 4 sono persone giuridiche e 4 sono persone fisiche.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Paola Marano	No	Femmina	62	01/09/2003	nessuno	7	nessuna remunerazione per la carica di amministratore	No	Presidente
Graziella Michieli	No	Femmina	48	26/05/2012	nessuno	4	nessuna remunerazione per la carica di amministratore	No	Vice Presidente
Maria Tomè	No	Femmina	65	01/09/2003	nessuno	7	nessuna remunerazione per la carica di amministratore	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano al quale spettano le decisioni più importanti ed è il momento di massima collegialità nella vita della cooperativa. L'Assemblea ha, tra i compiti principali, quello della nomina e della revoca dell'Organo Amministrativo (Consiglio di Amministrazione), la nomina del revisore unico e la determinazione dei compensi di questi. Il Consiglio di amministrazione ha il compito di gestire l'amministrazione ordinaria e straordinaria della cooperativa provvedendo anche alla stesura del bilancio d'esercizio. Attualmente il numero dei membri del CdA di Karpós è di n. 3. Il potere di rappresentanza spetta al presidente del Consiglio di Amministrazione con i poteri previsti dallo statuto e da eventuali specifiche delibere del Consiglio di Amministrazione. L'Organo di controllo è rappresentato da un revisore unico, Rag. Lorenzo Galante, a cui spetta il controllo contabile. E' stata confermata la sua nomina con l'Assemblea del 15/07/2022 e rimarrà in carica fino all'approvazione del Bilancio dell'anno 2024.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2024 il CdA di Karpós si è riunito 8 volte. La media di partecipazione è stata del 100%.

Tipologia organo di controllo

L'Organo di controllo è rappresentato da un revisore unico, Rag. Lorenzo Galante, a cui spetta il controllo contabile e rimane in carica fino all'approvazione del bilancio dell'anno 2024. Il compenso è stato definito in €. 2.520,00 annui.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	assemblea straordinaria	01/03/2022	1)Adozione nuovo Statuto	42,86	25,71
2022	assemblea ordinaria	15/07/2022	1.-Intervento della Presidente sull'andamento dell'anno 2021; 2.-Bilancio d'Esercizio al 31.12.2021 redatto in forma abbreviata e Nota Integrativa; 3.-Bilancio sociale al 31.12.2021 4.-Relazione del Revisore 5.-Nomina revisore 6.-Rinnovo cariche amministratori 7.-Varie ed eventuali	63,88	25,00
2023	assemblea ordinaria	14/07/2023	1. Intervento della Presidente sull'andamento dell'anno 2022; 2. Bilancio d'Esercizio al 31.12.2022 redatto in forma abbreviata e Nota Integrativa; 3. Bilancio sociale al 31.12.2022; 4. Relazione del Revisore; 5. Nomina RLS;	52,63	7,89

			6. Comunicazioni della Presidente; 7. Varie ed eventuali.		
2024	assemblea ordinaria	18/07/2024	1.- Intervento della Presidente sull'andamento dell'anno 2023; 2.- Bilancio d'Esercizio al 31.12.2023 redatto in forma abbreviata e Nota Integrativa; 3.- Bilancio sociale al 31.12.2023; 4.- Relazione del Revisore; 5.- Varie ed eventuali.	59,46	10,81

I soci non hanno mai richiesto l'integrazione di argomenti specifici all'ordine del giorno dell'assemblea

Il CdA promuove la partecipazione dei soci interessati ad approfondire la conoscenza e il funzionamento dell'organo amministrativo al fine di facilitare una maggiore informazione circa le scelte effettuate. Il CdA promuove, inoltre, incontri pre-assembleari di approfondimento anche ricorrendo all'intervento da parte dei consulenti che coadiuvano l'attività del CdA. Detti consulenti e gli amministratori sono a disposizione dei soci per chiarire eventuali necessità o dubbi sugli argomenti che saranno oggetto di delibera assembleare.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

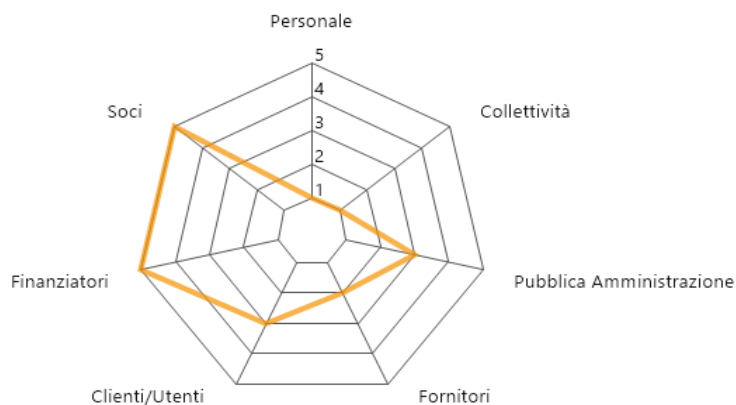
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Con il termine "personale" si intendono i lavoratori dipendenti che non hanno la qualifica di "soci". Questi vengono coinvolti in riunioni informative in merito all'andamento dei servizi di appartenenza e alle azioni di miglioramento relative	1 - Informazione

	all'erogazione dei servizi.	
Soci	I soci della cooperativa partecipano alle decisioni importanti relative alla gestione della cooperativa attraverso la partecipazione alle assemblee e ad eventuali riunioni infrannuali o pre-assembleari. I soci possono essere informati su tematiche diverse (es. aggiornamenti normativi in materia di lavoro) attraverso comunicazioni allegate al cedolino paga oppure inviate attraverso i social	5 - Co-gestione
Finanziatori	Attualmente ci sono 8 soci sovventori che hanno aderito al piano di potenziamento aziendale deliberato nel 2020. I soci sovventori si sono impegnati ad intervenire a favore della realizzazione del piano di potenziamento. I soci sovventori hanno il diritto di partecipare alle assemblee e di nominare i membri del CdA.	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	Karpos eroga i suoi servizi prevalentemente ad una clientela privata con la quale collabora, soprattutto nella fase iniziale, per costruire un servizio che soddisfi le esigenze del cliente stesso (tempi, modalità, sicurezza...). I clienti vengono invitati ad esprimersi sull'andamento del servizio attraverso la compilazione di questionari di gradimento oppure attraverso interviste telefoniche.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Con i fornitori principali esiste un rapporto di collaborazione che permette alla cooperativa un confronto costante (prodotti più adatti alle esigenze del cliente, consulenza sullo svolgimento in sicurezza dei servizi, ...). Karpos tende a privilegiare, per quanto possibile, fornitori del territorio.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Karpos si interfaccia con la Pubblica Amministrazione in modo particolare per l'inserimento delle persone svantaggiate per le quali è necessario costruire un percorso personalizzato. Durante il periodo di inserimento delle persone (tirocinio, stage, borsa lavoro,...) Karpos relaziona all'ente di riferimento sull'andamento dell'esperienza lavorativa al fine di porre in essere eventuali correzioni di percorso	3 - Co-progettazione

Collettività	La cooperativa si interfaccia con la collettività prevalentemente attraverso il sito web, il profilo FB e vari comunicati stampa.	1 - Informazione
--------------	---	------------------

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio Leonardo	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Consorzio
Consorzio C.o.s.m.	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Consorzio

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

44 questionari somministrati

7 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Sono stati inviati i questionari di soddisfazione a 20 clienti del settore delle pulizie e a 24 clienti del settore ambiente. I questionari restituiti sono stati 7 e tutti i commenti sono stati positivi.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
40	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
30	di cui femmine
1	di cui under 35
18	di cui over 50

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui under 35
5	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui under 35
5	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
6	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui under 35
4	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	32	2
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	27	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	34	34
< 6 anni	21	22
6-10 anni	5	4
11-20 anni	7	8
> 20 anni	1	0

N. dipendenti	Profili
34	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
28	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
2	amministrativi

Di cui dipendenti Svantaggiati	
9	Totale dipendenti
8	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
11	Totale tirocini e stage
11	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Laurea Magistrale
5	Diploma di scuola superiore
28	Licenza media

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
9	Totale persone con svantaggio	9	0
5	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	5	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

4 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
18	Addetto conduzione carrello elevatore	2	9,00	Si	300,00
22	Formazione Interna per settore ambiente	6	3,66	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
164	Formazione base e rischio specifico - Formazione uso attrezzatura	20	8,20	Si	1697,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
32	Totale dipendenti indeterminato	10	22
7	di cui maschi	4	3
25	di cui femmine	6	19

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	1	1
1	di cui maschi	1	0
1	di cui femmine	0	1

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari non hanno svolto attività nel corso del 2024.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	2.520,00
Dirigenti	Retribuzione	33.138,79
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

33.138,79/4.212,90

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Per i soci volontari esiste un apposito regolamento interno che regola anche il rimborso delle spese sostenute. Per l'anno 2024 non si sono registrate né attività da parte dei soci volontari né tanto meno richieste di rimborsi.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Tutti i lavoratori di Karpos sono residenti nella provincia di Pordenone e quindi la Cooperativa ha generato occupazione esclusivamente a favore proprio di questo territorio. Per capire la dimensione economica aggiungiamo che i lavoratori di Karpos hanno lavorato nel corso del 2024 n. 41.454,50 ore.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il regolare funzionamento della cooperativa è assicurato dagli organi sociali: assemblea dei Soci, organo amministrativo (Consiglio di Amministrazione) e organo di controllo (revisore unico). L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano al quale spetta le decisioni più importanti e rappresenta il momento di massima collegialità nella vita della cooperativa. All'assemblea possono partecipare tutti i soci in regola con le norme statutarie. L'Assemblea ha, tra i compiti principali, quello della nomina e della revoca dell'Organo Amministrativo (Consiglio di Amministrazione), la nomina del revisore unico e la determinazione dei compensi di questi. L'assemblea si esprime anche sui regolamenti interni, sull'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale. Il Consiglio di amministrazione ha il compito di gestire l'amministrazione ordinaria e straordinaria della cooperativa provvedendo anche alla stesura del bilancio d'esercizio. Attualmente il numero dei membri del CdA di Karpós è di n. 3 consiglieri e dura in carica 3 anni. Il potere di rappresentanza spetta al presidente del Consiglio di Amministrazione con i poteri previsti dallo statuto e da eventuali specifiche delibere del Consiglio di Amministrazione. L'Organo di controllo è rappresentato da un revisore unico a cui spetta il controllo contabile e dura in carica, di regola, 3 anni. Entrando ora nel dettaglio della struttura di governo, attenzione prima deve essere data alla base sociale della cooperativa. Essa è rappresentativa della democraticità dell'azione e della capacità di coinvolgimento e inclusione: parole chiave per un'impresa sociale. Al 31 dicembre 2024, la base sociale di Karpos era rappresentata da 29 soci, di cui 24 lavoratori ordinari (n. 18 donne, n. 6 maschi), 4 soci lavoratori svantaggiati ai sensi della L. 381/1991 e della L.R.20/2006 (n. 3 donne, n. 1 maschio), 1 socio non cooperatore (n. 1 maschio). A questi si aggiungono 8 soci sovventori e 4 soci volontari. Il Consiglio di amministrazione della cooperativa sociale Karpós risulta composto da 3 consiglieri (n° 3 donne) e uno di questi è persona svantaggiata ai sensi della L. 381/1991.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I servizi offerti da Karpós sono per la maggior parte lavori di tipo manuale per i quali non è richiesto un titolo di istruzione elevato.

Cooperativa Karpós mira all'aumento delle competenze dei propri soci organizzando o favorendo la partecipazione a corsi di tipo tecnico, oltre all'affiancamento tra operatori esperti e neoassunti (es. corsi sulle tecniche di pulizie o sulla gestione dei rifiuti). Durante il 2024 si sono svolti specifici incontri con il nostro Responsabile Tecnico interno della cooperativa sulle modalità operative e burocratiche da adottare nel settore ambientale.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Al 31.12.2024 i lavoratori assunti con contratto subordinato erano 34 di cui 32 a tempo indeterminato (25 donne, 7 maschi) e 2 a tempo determinato (1 donna e 1 maschio).

Nel corso del 2024 si sono registrate n° 6 stabilizzazioni (da tempo determinato a tempo indeterminato) e 6 nuove assunzioni (da disoccupato a occupato).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Per maggiore chiarezza è necessario distinguere tra i soggetti svantaggiati inseriti come lavoratori e i soggetti inseriti in cooperativa con tirocini inclusivi per i quali le finalità sono di osservazione e valutazione in collaborazione con l'ente pubblico di riferimento.

Al 31.12.2024 i soggetti svantaggiati certificati secondo l'art. 4 della legge 381/1991 che risultano inseriti nella cooperativa sono 8. Di questi 2 sono assunti con contratto full-time, mentre i restanti 6 part-time.

Guardando alla tipologia di svantaggio, è utile posizionare gli interventi di inserimento lavorativo della cooperativa rispetto alle nuove disposizioni del D.lgs. 117/2017, che ha infatti previsto l'ampliamento delle categorie di lavoratori definibili svantaggiati a nuovi soggetti deboli sul mercato del lavoro e per i quali le cooperative possono godere di agevolazioni. I lavoratori inseriti in cooperativa sono per la maggior parte invalidi fisici. Inoltre, si conta la presenza di invalidi psichici e sensoriali, alcolisti e condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione o ex detenuti. È possibile quindi affermare che tutti i lavoratori inseriti in cooperativa appartengono alle categorie di svantaggio certificate secondo la legge istitutiva delle cooperative sociali L.381/1991. Per completezza, si specifica che a questi lavoratori si deve aggiungere una persona svantaggiata ai sensi della L.R.20/2006.

È politica della cooperativa quella di offrire prevalentemente un'occupazione stabile e quindi un benessere economico, psicologico e sociale di lungo periodo ai suoi lavoratori svantaggiati, con un impatto che riteniamo rilevante.

Con riferimento specifico ai tirocini inclusivi attivati nel 2024 si contano n. 4 persone inserite nel settore delle pulizie e n. 3 persone inserite nel laboratorio sartoriale.

Output attività

Attività svolte da Karpós:

- **PULIZIE E SANIFICAZIONI**

Gli interventi sono diretti ad offrire la massima pulizia e igiene degli uffici, degli arredi, degli strumenti di lavoro, degli infissi, dei vetri interni ed esterni. I servizi sono rivolti ad aziende private, pubbliche e a singoli privati cittadini.

- **RACCOLTA, TRASPORTO, STOCCAGGIO E AVVIO AL RECUPERO DI CARTUCCE (toner) ESAUSTE**

Il servizio prevede il ritiro presso l'azienda di tutti i consumabili da stampa esausti prodotti durante la normale attività d'ufficio (cartucce ink-jet, cartucce per stampanti laser, nastri per stampanti ad aghi ecc.) nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa di riferimento.

- **RACCOLTA, TRASPORTO, STOCCAGGIO E RECUPERO (O AVVIO AL RECUPERO) DI RAEE (RIFIUTI DA APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED ELETTRONICHE)**

Karpós ha strutturato il proprio impianto per garantire un corretto trattamento dei rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE), attraverso una accurata selezione dei componenti recuperabili da destinare al riutilizzo e dei materiali da avviare al riciclo. Effettuiamo il ritiro presso l'azienda di rifiuti costituiti da apparecchiature fuori uso o obsoleti quali: PC, cabinet, stampanti, monitor, fax, fotocopiatrici, condizionatori, elettromedicali, gruppi di continuità, cavetteria, telefoni cellulari e simili. Karpós è autorizzata ad operare su tutte le tipologie di rifiuto, tra cui neon, batterie, filtri particolari, vernici, carta, vetro, metalli ferrosi, legno, arredi d'ufficio e stock di magazzino. Viene rilasciata apposita dichiarazione valida ai fini fiscali.

- **SMALTIMENTO DOCUMENTI DATI SENSIBILI**

Il servizio riguarda il ritiro, trasporto e distruzione certificata di archivi con dati sensibili e personali su vari supporti quali ad esempio carta da ufficio compresi dox e faldoni completi, microfilm, videocassette, dischi, nastri, CD... Al termine della distruzione viene rilasciato un certificato in conformità alla normativa privacy vigente.

RACCOLTA, TRASPORTO E STOCCAGGIO INDUMENTI USATI

Sottolineiamo come da sempre la cooperativa, per mezzo di convenzioni stipulate con le municipalizzate di riferimento o i comuni, fornisce il servizio di raccolta indumenti usati presenti nei 188 cassonetti collocati sul territorio della provincia di Pordenone. Attualmente i comuni serviti sono 48 nel territorio di riferimento. Tale servizio viene offerto anche ad imprese e privati per grossi quantitativi di indumenti.

- **FACCHINAGGI E SGOMBERI**

Tale servizio viene svolto su richiesta da aziende o enti pubblici che si rivolgono alla cooperativa per commissionare movimentazioni di merce, piccoli traslochi, sgomberi di uffici o magazzini, che vengono effettuati con l'utilizzo dei mezzi di nostra proprietà. Il servizio viene offerto anche ai privati cittadini. La cooperativa è regolarmente autorizzata al trasporto per conto terzi.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Cooperativa Karpós è in possesso della certificazione di qualità ISO 9011:2015 dal 2018 per i servizi di pulizia in ambito civile; servizi di raccolta, trasporto e conferimento rifiuti pericolosi e non pericolosi.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La cooperativa ha la certificazione ISO 9001:2015. Per tale motivo è obbligata ogni fine anno a valutare il raggiungimento degli obiettivi e a redigere un prospetto con gli obiettivi per l'anno successivo. Per quanto riguarda l'anno 2024, gli obiettivi istituzionali, economici, legati ai clienti, organizzativi e per gli investimenti, sono stati quasi totalmente raggiunti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I fattori che possono compromettere il raggiungimento degli obiettivi sono rappresentati oltre che dalla concorrenza, dalla dimensione della cooperativa e dall'esiguo patrimonio. Per questo motivo la cooperativa si sta attivando per ricercare forme di collaborazioni con partners presenti sul territorio.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	406,00 €	377,00 €	594,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	214.880,00 €	188.819,00 €	160.595,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	549.848,00 €	549.653,00 €	598.246,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	19.612,00 €	25.629,00 €	31.153,00 €
Ricavi da altri	5.285,00 €	8.222,00 €	101.421,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	88.318,00 €	75.621,00 €	110.544,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	144.900,00 €	142.400,00 €	163.950,00 €
Totale riserve	163.299,00 €	139.282,00 €	119.270,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-11.085,00 €	-14.723,00 €	910,00 €
Totale Patrimonio netto	6.464,00 €	-8.968,00 €	8.203,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	-11.085,00 €	-14.723,00 €	910,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.616,00 €	-2.104,00 €	10.674,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	70.450,00 €	60.300,00 €	68.900,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	7.100,00 €	7.100,00 €	150,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	63.500,00 €	63.500,00 €	63.500,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	1.500,00 €
associazioni di volontariato	60.000,00 €
privati	2.000,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	878.349,00 €	848.320,00 €	988.586,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	647.280,00 €	638.234,00 €	757.076,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.806,00 €	1.836,00 €	1.971,00 €
Peso su totale valore di produzione	74,00 %	75,00 %	77,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	13.073,00 €	13.073,00 €
Prestazioni di servizio	214.880,00 €	625.093,00 €	839.973,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	19.612,00 €	406,00 €	20.018,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	5.285,00 €	5.285,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	10.254,00 €	10.254,00 €
Contributi	19.612,00 €	406,00 €	20.018,00 €
Servizi di pulizia e sanificazione	204.450,00 €	299.485,00 €	503.935,00 €
Servizi settore ambiente	8.355,00 €	269.374,00 €	277.729,00 €
Servizi di facchinaggio	2.075,00 €	59.053,00 €	61.128,00 €
Altro	0,00 €	5.285,00 €	5.285,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	234.492,00 €	26,70 %
Incidenza fonti private	643.857,00 €	73,30 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel corso del 2024 non sono state attivate iniziative di raccolta fondi.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La sede amministrativa e l'impianto di rifiuti di Karpós si trovano nella zona industriale di Porcia (PN). Si tratta di una zona trafficata da coloro che si recano al lavoro. Sono presenti alcune abitazioni civili. Per la raccolta dei rifiuti Karpós utilizza automezzi Euro 6 e al momento detti automezzi sono 3. Per la sua attività, Karpós è iscritta all'Albo Nazionale dei gestori ambientali, per le categorie di trasporto 1 e 5. È in possesso dell'autorizzazione unica dell'impianto di recupero rifiuti pericolosi e non pericolosi rilasciata dalla Regione FVG. Per le attività di stoccaggio rifiuti e per ridurre i rischi ambientali derivanti dalla propria attività, è stata realizzata una vasca diseolatrice.

La cooperativa opera nel settore dei rifiuti dalla sua costituzione (01/09/2003) e uno degli obiettivi principali è quello di aiutare i clienti a raggiungere gli obiettivi di sostenibilità ambientale attraverso i servizi offerti e quindi attraverso il corretto conferimento di rifiuti urbani, speciali, pericolosi e non. Nel corso del 2024 Karpos ha avviato al recupero: Kg. 27.546 di cartucce esauste, Kg. 28.634 di RAEE, Kg. 18.550 di carta, Kg. 625.244 di indumenti e Kg. 18.390 di ingombranti. La cooperativa, inoltre, sensibilizza e propone l'utilizzo di prodotti ECO-LABEL ai clienti del settore pulizie.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Si premette che l'attività principale di Karpos è rivolta all'ambiente, come precedentemente descritto. Si sottolinea che nel 2021, con un contributo del comune di Pordenone, è stata aperta una nuova unità operativa, rappresentata da un laboratorio di riuso tessile fondato su due principi dell'agenda UE 2030 e cioè: il n. 5 "Parità di Genere" e il n. 12 "Produzione e consumo responsabili". Il laboratorio è destinato non esclusivamente, ma in prevalenza, a donne in difficoltà, inserite tramite tirocini inclusivi stipulati con i servizi sociali e gli altri enti presenti sul territorio. La finalità, oltre che l'inserimento propedeutico alla formazione nel settore sartoriale e quindi l'aumento di possibilità di trovare una collocazione nel mondo del lavoro, è rappresentata anche dalla produzione di oggettistica derivante da tessuti recuperati o donati da aziende del settore tessile.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Coinvolgimento della comunità

La sola apertura del laboratorio sopra descritto, ha suscitato l'interesse e il coinvolgimento della comunità di riferimento del quartiere.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Corsi di cucito	Riuso tessile	Torre di Pordenone	Donne in difficoltà seguite dalla Croce Rossa Italiana sezione di Pordenone
Corso ferri e uncinetto	Handmade	Torre di Pordenone	Comunità locale

COOPERATIVA SOCIALE KARPÓS S.C. ONLUS

Sede Legale

Viale Grigoletti, 72/E – 33170 Pordenone (PN)

Sede Operativa / Impianto

Via Torricelli, 14 – 33080 Porcia (PN)

Tel. 0434 924012 – Fax 0434 592497

e~mail: info@karpos.pn.it ~ www.karpos.pn.it

Facebook: www.facebook.com/coopkarpos

Ridoprìn Lab

Via G. Cantore, 66/a – 33170 Pordenone (PN)

e~mail: ridoprinlab@karpos.pn.it