

# Bilancio Sociale 2022

**COOPERATIVA SOCIALE KARPOS Società Cooperativa  
ONLUS**





## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Organigramma.....	17
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	20
Commento ai dati.....	20
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	21
Composizione del personale.....	21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	24
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari.....	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	25

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	26
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	27
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	27
	Output attività .....	29
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) .....	30
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	31
	EsPLICITARE il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	31
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	32
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	32
	Capacità di diversificare i committenti.....	33
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	34
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	35
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	35
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	36
	Tipologia di attività.....	36
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	36
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	36
	Coinvolgimento della comunità.....	36
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	36

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Care lettrici e cari lettori,

la copertina di questo Bilancio Sociale, che vuole rappresentare l'attività della cooperativa nel 2022, è l'immagine di ciò che abbiamo vissuto e continuiamo a vivere nel nostro operare quotidiano in Karpos.

L'anno appena trascorso, ha visto l'inizio improvviso, il 22 febbraio, dell'attacco russo all'Ucraina con tutte le ripercussioni economiche ed umanitarie che si sono susseguite; ripercussioni che hanno toccato, pur se indirettamente, anche il nostro modo di essere e stare nel mondo del lavoro.

Noi abbiamo fatto del nostro meglio per far sì che la nostra attività non subisse gravi contraccolpi, con fatica e .... sempre in salita.

Il 2022 è stato un anno ricco di eventi che hanno messo in luce ancora di più la cooperativa, ma d'altro canto, è stato povero di lavoro e ha fatto emergere le fragilità della nostra piccola organizzazione. E voglio sottolineare il termine "piccola" perché, per ciò che chiede il mercato attuale, la dimensione è importante.

Ormai siamo rimasti in pochi e la maggioranza di noi ha superato i 50 anni ma non solo: esiste una seria difficoltà nel coinvolgere le giovani generazioni ed è diventato difficile anche trovare operatori e operatrici che vogliano impegnarsi seriamente.

Inoltre, la struttura, composta da poche persone, fa fatica a seguire la mole di burocrazia che lo Stato ci impone.

Abbiamo bisogno di un cambio di passo, abbiamo bisogno di aria nuova: forse il 2023 sarà l'anno di svolta.

La Presidente  
Paola Marano

**"Il successo non è mai definitivo, il fallimento non è mai fatale; è il coraggio di continuare che conta."**

*Sir WISTON CHURCILL*

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Con questa edizione del Bilancio sociale, la cooperativa sociale Karpós si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2022. Nella scelta di quale documento realizzare e quali dati far emergere, si è deciso di aderire ad un metodo già applicato a livello nazionale, di uno strumento quindi condiviso con molte altre cooperative sociali, trasparente, validato e comparabile: si tratta di una piattaforma sviluppata da Confcooperative Federsolidarietà in collaborazione con Node e Aiccon.

La Piattaforma è aggiornata alle nuove Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (decreto 4 luglio 2019), emanate ai sensi di quanto previsto dalla riforma del terzo settore e dell'impresa sociale. Si ricorda che la nuova disciplina dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017) stabilisce anche per le cooperative sociali e loro consorzi l'obbligo di redazione del Bilancio Sociale ai sensi delle Linee guida, a partire dalla redazione del Bilancio Sociale relativo al 2020; ricordiamo che Karpos redige il Bilancio sociale dal 2010.

Il presente bilancio sociale è stato approvato dall'Assemblea dei soci del 14.07.2023 e verrà reso pubblico, oltre che a seguito del suo deposito presso la CCIAA di UD-PN, come d'obbligo, anche attraverso la pubblicazione sul sito della Cooperativa ([www.karpos.pn.it](http://www.karpos.pn.it)). La sua diffusione verrà, inoltre, realizzata durante gli incontri con i diversi stakeholders del territorio.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	COOPERATIVA SOCIALE KARPOS Società Cooperativa ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	01500940935
<b>Partita IVA</b>	01500940935
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIALE GRIGOLETTI 72/E - 33170 - PORDENONE (PN) - PORDENONE (PN)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A134970
<b>Telefono</b>	0434/924012
<b>Fax</b>	0434/592497
<b>Sito Web</b>	www.karpos.pn.it
<b>Email</b>	info@karpos.pn.it
<b>Pec</b>	karpospn@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	81.21.00
	14.13.2
	96.09.01
	85.59.2
	52.24.4
	38.21
	38.11
	38.12
	38.22
	38.32.1
49.41	

#### **Aree territoriali di operatività**

Karpós ha la sua sede legale in Viale M. Grigoletti n. 72/E, Pordenone ma opera nelle seguenti sedi:

- Sede amministrativa/impianto Via E. Torricelli n. 14 - Porcia (PN)
  - Laboratorio Ridoprìn – Lab. Via General A. Cantore n. 66/A, Pordenone
- Karpós svolge la sua attività nel territorio del Friuli-Venezia Giulia e in parte del Veneto.

## **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La mission di Karpós è ri-dare valore alle cose e alle persone, fornendo servizi di qualità, con professionalità, nel rispetto dell'ambiente, della legalità e favorendo opportunità lavorative e di re-integrazione sociale. Karpós si adopera per rendere più puliti gli ambienti di vita e di lavoro, per ri-mettere in circolo materiali e risorse scartate e ri-generare abilità e capacità delle persone in condizione di difficoltà.

In sintesi, possiamo affermare che la mission della cooperativa pone al centro dell'azione parole chiave come: integrazione e giustizia sociale, occupazione e tutela dei lavoratori, partecipazione civile della comunità, promozione di cambiamenti sociali e ambientali, impatto sociale, conoscenza e condivisione.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

I servizi erogati da Karpos rappresentano una parte principale delle attività previste statutariamente con l'obiettivo di ampliare nel tempo le possibilità di azione della cooperativa, considerando infatti che lo Statuto prevede testualmente che la cooperativa sociale si occupi:

ai sensi dell'art.1 comma 1 lettera b) L.381/1991:

- a) la gestione di servizi di pulizia, facchinaggio e manutenzione di giardini pubblici e privati, manutenzioni presso strutture pubbliche e private;
- b) la gestione di mense, punti di ristoro, bar interni;
- c) lo svolgimento di servizi di trascrizione atti, servizi amministrativi in genere, per conto terzi;
- d) lo svolgimento di attività di autotrasporto per conto terzi;
- e) lo svolgimento di servizi di accompagnamento a favore di minori, anziani e persone in stato di bisogno;
- f) lo svolgimento di servizi di custodia, guardiania e sorveglianza non armata;
- g) la gestione di laboratori artigianali di oggettistica da regalo, bomboniere, composizioni floreali;
- h) la gestione di laboratori artigianali di maglieria, tessitura a mano e confezionamento;
- i) la gestione di laboratori di sartoria e stireria;
- j) la gestione di laboratori artigianali di cartotecnica, rilegatori, tipografia, copisteria;
- k) la gestione di laboratori di falegnameria e restauro;
- l) la gestione di laboratori per lavorazioni conto terzi;
- m) la gestione di attività di raccolta di beni e materiali destinati al recupero;
- n) la raccolta, lo stoccaggio, il recupero e lo smaltimento dei rifiuti;
- o) la promozione e la gestione di qualunque altra attività connessa ed affine con le precedenti.

Si precisa che, in data 01/03/2022, lo Statuto è stato variato in quanto l'Assemblea ha deliberato la chiusura della parte "A" della Cooperativa.

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Dal 2021 Karpós ha dato vita a Ridoprìn Lab, un laboratorio di riuso tessile a Torre, quartiere di Pordenone, con il duplice scopo di diffondere la cultura del riuso/riciclo in un'ottica di economia circolare e di creare opportunità lavorative per le donne in difficoltà.

Questo progetto è stato parzialmente finanziato grazie ai fondi del bando "Un'impresa accessibile ed inclusiva" del Comune di Pordenone e della Presidenza dei Ministri. Detto bando ha finanziato i progetti ritenuti meritevoli per gli interventi di riqualificazione urbana, di sviluppo dell'attrattività e dell'offerta economica e di sicurezza afferenti ad aree caratterizzate da situazioni di marginalità economica, sociale, degrado edilizio e carenza di sicurezza.

## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Associazione Rete 14 Luglio	2019
Rete per l'economia sociale	2020

### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>
Consorzio Leonardo - Consorzio di Cooperative Sociali – Società Cooperativa Sociale Onlus
COSM Consorzio Operativo Salute Mentale Società Cooperativa Sociale

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Consorzio COSM	5.000,00
Banca Etica	4.025,00
Consorzio Leonardo	7.708,00
FINRECO	300,00
Friulovest Banca	100,00
Ente Provinciale Sviluppo Cooperazione	51,64

## **Contesto di riferimento**

Il mercato ha visto il fiorire di nuove tipologie di competitors in modo particolare nel settore delle pulizie: questo fattore ha portato Karpos a rivedere le proprie strategie nei confronti dei clienti puntando soprattutto sulla qualità e professionalità offerta.

Per quanto riguarda il servizio di gestione dei rifiuti, sebbene la cooperativa detenga una clientela molto vasta e un'ampia richiesta di gestione delle diverse tipologie di rifiuti, nel breve periodo, ci saranno dei cambiamenti normativi che Karpos dovrà affrontare soprattutto per quanto riguarda la raccolta degli indumenti usati.

## **Storia dell'organizzazione**

La cooperativa sociale Karpós nasce nel settembre del 2003 su iniziativa di alcuni soci che precedentemente avevano partecipato ad un'altra cooperativa sociale distrutta da un incendio doloso e messa in liquidazione. Questo evento pur rappresentando un momento di "cambiamento forzato" fu vissuto come un'opportunità di rilancio delle attività e della filosofia stessa della cooperativa. Karpós ha come obiettivo quello di creare opportunità lavorative finalizzate all'inclusione sociale di persone in difficoltà, che trovano ostacoli nell'accesso al mercato di lavoro ordinario. Il lavoro rappresenta quindi lo strumento che favorisce l'integrazione nel mondo del lavoro e nella società; attraverso il lavoro si promuove la cultura della solidarietà, la valorizzazione delle differenze e la dignità della persona. Inizialmente la cooperativa apre la propria attività a Cordenons (PN) e i settori inizialmente attivi erano:

- attività di laboratorio per l'assemblaggio di minuteria metallica;
- pulizie sia civili che industriali;
- attività di raccolta indumenti usati;
- attività di raccolta cartucce esauste da stampa;
- gestione di ecopiazze;
- custodie museali

Dopo un anno dalla sua costituzione, nel 2004, si trasferisce nella zona industriale di Talponedo a Porcia (PN) in un capannone in grado di offrire un ampio spazio per la gestione delle proprie attività. Grazie ai contributi provinciali e ad un finanziamento concesso da FINRECO riesce a realizzare l'ampliamento degli uffici della struttura.

Dal 2008 al 2014 la cooperativa si trova costretta, a causa della crisi economica, ad applicare l'istituto della CIGD ma decide, contestualmente, di implementare un percorso di innovazione nel settore della gestione dei rifiuti ispirata dalla Green Economy. Approfittando quindi dell'obbligatorietà formativa imposta dalla CIGD, forma tutto il personale sulla legislazione e sugli aspetti burocratici legati al settore dei rifiuti, aumentando così le competenze specifiche dei lavoratori e del management.

Gli anni successivi vedono Karpós introdursi sempre di più nella realtà del territorio e costruirsi una identità attenta alle esigenze ecologiche: ottiene le autorizzazioni necessarie per trasformare il magazzino in impianto per lo stoccaggio e la lavorazione dei rifiuti e acquisisce le competenze per gestire i rifiuti in modo legale ed etico. Inizialmente si concentra sulla raccolta, recupero e stoccaggio dei R.A.E.E. (rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche) sviluppando, in seguito, le conoscenze e la gestione di tutte le altre tipologie di rifiuti comprese quelle in ADR.

Ad ottobre del 2016 Karpós si iscrive nella Sez. A dell'Albo Regionale delle Cooperative sezione che consente la possibilità di gestire servizi sociosanitari, socioassistenziali ed educativi configurandosi giuridicamente come una cooperativa sociale a scopo plurimo. Dal 2016 al febbraio 2020, Karpós, in ATI con altre 8 cooperative sociali del territorio, si occupa del servizio di accompagnamento e assistenza di stranieri richiedenti protezione internazionale e di gestione dei servizi connessi dopo l'aggiudicazione del bando emesso dalla Prefettura di Pordenone.

Integrazione lavorativa: Karpós nasce per sviluppare prevalentemente la parte "B" dove la promozione umana e l'integrazione sociale della popolazione adulta con disagio sociale sono parte integrante della mission della cooperativa. L'inserimento lavorativo viene interpretato come un processo di miglioramento della qualità della vita della persona svantaggiata a rischio di esclusione sociale e lavorativa.

Obiettivo della Cooperativa è quello di offrire alle persone opportunità lavorative e con esse un percorso di recupero personale e professionale attraverso progetti strutturati e personalizzati che promuovono il recupero delle competenze residue e l'acquisizione di nuove competenze socio lavorative. Attraverso il sostegno lavorativo, lo sviluppo professionale e, di conseguenza, l'autosufficienza economica si cerca di innescare processi virtuosi di riscatto e di valorizzazione delle potenzialità delle risorse presenti nella persona. L'obiettivo è quello di ricercare, recuperare e far acquisire abilità e competenze necessarie per far assumere alle persone lo status di lavoratore, e rafforzare quindi la persona sia come lavoratore ma anche come cittadino.

L'integrazione lavorativa si realizza attraverso assunzioni dirette in L. 381/91 e tirocini inclusivi in collaborazione con gli enti di riferimento della persona quali:

- Servizi Sociali dell'Ambito Territoriale Noncello per i comuni di Cordenons, Porcia, Pordenone, Roveredo in Piano, San Quirino e Zoppola;
- Servizi Sociali dell'Ambito Territoriale Livenza, Cansiglio, Cavallo per i comuni di Aviano, Brugnera, Budoia, Caneva, Fontanafredda, Polcenigo, Sacile;
- Uepe (Ufficio esecuzione penale esterna) di Udine;
- As.Fo. Dipartimento dipendenze (DDSM);
- Sil (Area Sistema dell'Inclusione Lavorativa) Pordenone;
- Collocamento Mirato Pordenone

L'assemblea dei soci in seduta straordinaria del 01.03.2022 ha deliberato la cancellazione parte "A" e pertanto Cooperativa Karpos è divenuta cooperativa di tipo "B" cessando di essere una Cooperativa di tipo misto.



## Pietre miliari Cooperativa Karpós

- 
- A vertical timeline with a blue line and yellow circular markers. The dates are listed on the left in orange, and the corresponding events are listed on the right in black text.
- 01/09/2003** Costituzione Cooperativa Karpos
  - 21/02/2006** Aggiudicazione primo appalto: servizio di facchinaggio per l'Azienda Ospedaliera "S. Maria degli Angeli" di Pordenone
  - 28/05/2011** Redazione primo Bilancio Sociale
  - 21/10/2011** Conseguimento dell'autorizzazione alla gestione di un impianto di recupero di rifiuti urbani e speciali (autorizzazione in ordinaria)
  - 01/06/2013** Inaugurazione laboratorio RAEEEnter per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate
  - 01/09/2013** Primi 10 anni di attività di Karpós
  - 01/07/2014** Karpós si apre ai social: nasce il profilo Facebook della Cooperativa
  - 25/08/2014** Approvazione progetto Habitus: progetto finanziato da un contributo della Provincia di Pordenone per la raccolta di abiti usati a domicilio nel territorio pordenonese
  - 10/12/2014** Concorso "Voglia d'Impresa" della CCIAA di Pordenone: menzione speciale della Consigliera di Parità Provinciale
  - 20/02/2015** È online il nuovo sito di Karpós
  - 16/02/2016** Aggiudicazione bando Prefettura Pordenone: avvio del servizio di accoglienza ai richiedenti protezione internazionale in ATI con altre cooperative sociali del territorio
  - 14/02/2018** Conseguimento della prima certificazione di qualità ISO 9011:2015 per i servizi di pulizia in ambito civile e per i servizi di raccolta, trasporto e conferimento di rifiuti
  - 26/11/2018** Attestato del Comune di Pordenone per la virtuosa collaborazione nei percorsi di inclusione, formativi e socio-occupazionali realizzati nel territorio pordenonese
  - 28/02/2020** Chiusura del servizio di accoglienza ai richiedenti protezione internazionale
  - 08/02/2021** Apertura Laboratorio di riuso tessile Ridoprìn-Lab
  - 15/10/2021** Menzione speciale Premio PerCoRSI FVG2 per azioni virtuose Responsabilità Sociale d'impresa e Welfare aziendale
  - 01/02/2022** Aggiudicazione del bando "Vetrina Pordenone With Love" indetto dalla CCIAA PN- UD che ci ha permesso di far conoscere e vendere i prodotti del laboratorio durante il mese di settembre in centro città.
  - 06/07/2022** "Premio aziende inclusive" dal Servizio Sociale Livenza Cansiglio Cavallo

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
26	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
8	Soci sovventori e finanziatori

Con riferimento ai soci sovventori, si specifica che 4 sono persone giuridiche e 4 sono persone fisiche.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sex	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Paola Marano	No	F	60	01/09/2003	nessuno	7	nessuna remunerazione per la carica di amministratore	No	Presidente
Graziella Michieli	No	F	46	26/05/2012	nessuno	4	nessuna remunerazione per la carica di amministratore	No	Vice Presidente
Maria Tomè	No	F	63	01/09/2003	nessuno	7	nessuna remunerazione per la carica di amministratore	No	Consigliere
Rinelda Segatto	No	F	66	15/07/2022	nessuno	1	nessuna remunerazione per la carica di amministratore	No	Consigliere
Piero Petrecca	No	M	77	15/07/2022	nessuno	1	nessuna remunerazione per la carica di amministratore	No	Consigliere

### **Descrizione tipologie componenti CdA:**

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
1	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano al quale spettano le decisioni più importanti ed è il momento di massima collegialità nella vita della cooperativa. L'Assemblea ha, tra i compiti principali, quello della nomina e della revoca dell'Organo Amministrativo (Consiglio di Amministrazione), la nomina del revisore unico e la determinazione dei compensi di questi. Il Consiglio di amministrazione ha il compito di gestire l'amministrazione ordinaria e straordinaria della cooperativa provvedendo anche alla stesura del bilancio d'esercizio. Attualmente il numero dei membri del CdA di Karpós è di n. 5. Il potere di rappresentanza spetta al presidente del Consiglio di Amministrazione con i poteri previsti dallo statuto e da eventuali specifiche delibere del Consiglio di Amministrazione. L'Organo di controllo è rappresentato da un revisore unico (Galante Lorenzo, dal 28.07.2020) a cui spetta il controllo contabile e dura in carica, di regola, 3 anni.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel corso del 2022 il CdA di Karpós si è riunito 12 volte. La media di partecipazione è stata del 91,66%.

### **Tipologia organo di controllo**

L'Organo di controllo è rappresentato da un revisore unico (Galante Lorenzo, dal 28.07.2020) a cui spetta il controllo contabile e legale e dura in carica 3 anni. Il compenso è stato definito in €. 2.520,00 annui.

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	assemblea ordinaria	28/07/2020	1) Intervento della Presidente sull'andamento dell'anno 2019 2) Bilancio d'Esercizio al 31/12/2019 redatto in forma abbreviata e Nota Integrativa 3) Bilancio Sociale al 31/12/2019 4) Nomina Revisore 5) Varie ed eventuali	81,25	9,37
2020	assemblea ordinaria	28/07/2020	1. Piano di potenziamento 2. Valutazione dello stato di crisi aziendale ai sensi dell'Art. 9 del Regolamento interno e delibere conseguenti 3. Adozione regolamento socio sovventore 4. Varie ed eventuali	81,25	0,00
2020	assemblea ordinaria	27/11/2020	1. Comunicazioni della Presidente 2. Variazione numero consiglieri 3. Nomina nuovo consigliere 4. Valutazione proroga piano di crisi per l'anno 2021 5. Ridefinizione compenso revisore 6. Nomina RLS (rappresentante dei lavoratori per la sicurezza) 7. Varie ed eventuali	54,05	21,62
2021	assemblea ordinaria	30/04/2021	1) Intervento della Presidente sull'andamento	68,42	18,42

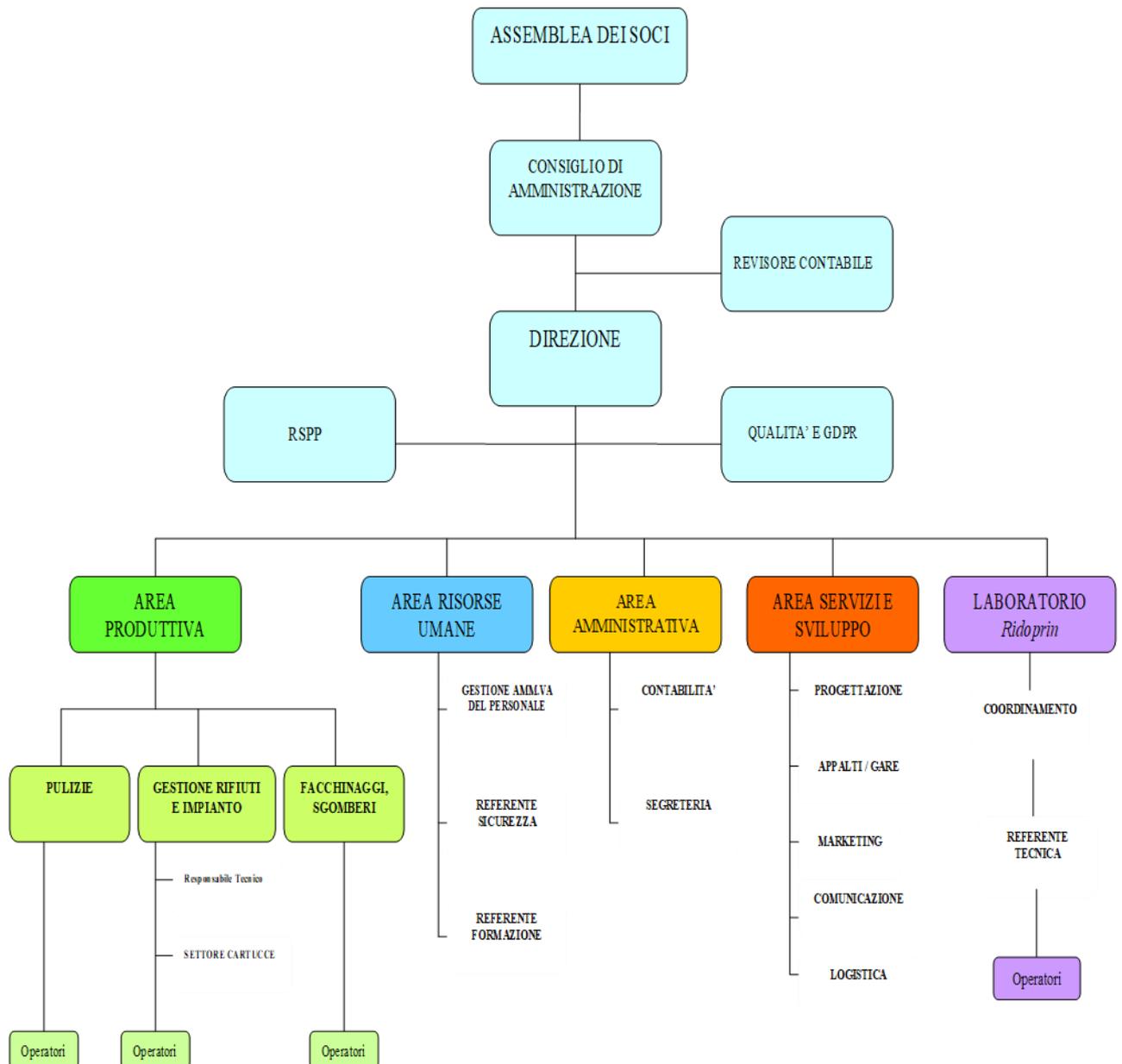
			dell'anno 2020 2) Bilancio d'Esercizio al 31.12.2020 redatto in forma abbreviata e Nota Integrativa 3) Bilancio sociale al 31.12.2020 4) Varie ed eventuali		
2021	assemblea ordinaria	09/12/2021	1. Situazione al 31/10/2021 e delibere conseguenti 2. Varie ed eventuali	61,76	8,82
2022	assemblea straordinaria	01/03/2022	1) Adozione nuovo Statuto	42,86	25,71
2022	assemblea ordinaria	15/07/2022	1. Intervento della Presidente sull'andamento dell'anno 2021; 2. Bilancio d'Esercizio al 31.12.2021 redatto in forma abbreviata e Nota Integrativa; 3. Bilancio sociale al 31.12.2021 4. Relazione del Revisore 5. Nomina revisore 6. Rinnovo cariche amministratori 7. Varie ed eventuali	63,88	25,00

I soci non hanno mai richiesto l'integrazione di argomenti specifici all'ordine del giorno dell'assemblea.

Il CdA promuove la partecipazione dei soci interessati ad approfondire la conoscenza e il funzionamento dell'organo amministrativo al fine di facilitare una maggiore informazione circa le scelte effettuate.

Il CdA promuove, inoltre, incontri pre-assembleari di approfondimento anche ricorrendo all'intervento da parte dei consulenti che coadiuvano l'attività del CdA. Detti consulenti e gli amministratori sono a disposizione dei soci per chiarire eventuali necessità o dubbi sugli argomenti che saranno oggetto di delibera assembleare.

## Organigramma



## Mappatura dei principali stakeholder

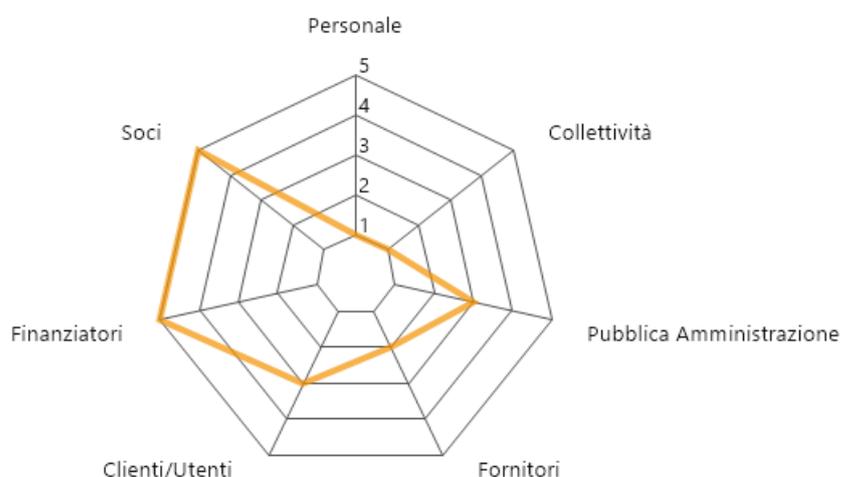
### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Con il termine "personale" si intendono i lavoratori dipendenti che non hanno la qualifica di "soci". Questi vengono coinvolti in riunioni informative in merito all'andamento dei servizi di appartenenza e alle azioni di miglioramento relative all'erogazione dei servizi.	1 - Informazione
Soci	I soci della cooperativa partecipano alle decisioni importanti relative alla gestione della cooperativa attraverso la partecipazione alle assemblee e ad eventuali riunioni infrannuali o pre-assembleari. I soci possono essere informati su tematiche diverse (es. aggiornamenti normativi in materia di lavoro) attraverso comunicazioni allegate al cedolino paga oppure inviate attraverso i social	5 - Co- gestione
Finanziatori	Attualmente ci sono 8 soci sovventori che hanno aderito al piano di potenziamento aziendale deliberato nel 2020. I soci sovventori si sono impegnati ad intervenire a favore della realizzazione del piano di potenziamento. I soci sovventori hanno il diritto di partecipare alle assemblee e di nominare i membri del CdA.	5 - Co- gestione
Clienti/Utenti	Karpos eroga i suoi servizi prevalentemente ad una clientela privata con la quale collabora, soprattutto nella fase iniziale, per costruire un servizio che soddisfi le esigenze del cliente stesso (tempi, modalità, sicurezza...). I clienti vengono invitati ad esprimersi sull'andamento del servizio attraverso la compilazione di questionari di gradimento oppure attraverso interviste telefoniche.	3 - Co- progettazione

Fornitori	Con i fornitori principali esiste un rapporto di collaborazione che permette alla cooperativa un confronto costante (prodotti più adatti alle esigenze del cliente, consulenza sullo svolgimento in sicurezza dei servizi, ...). Karpos tende a privilegiare, per quanto possibile, fornitori del territorio.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Con i fornitori principali esiste un rapporto di collaborazione che permette alla cooperativa un confronto costante (prodotti più adatti alle esigenze del cliente, consulenza sullo svolgimento in sicurezza dei servizi, ...). Karpos tende a privilegiare, per quanto possibile, fornitori del territorio.	3 - Co-progettazione
Collettività	La cooperativa si interfaccia con la collettività prevalentemente attraverso il sito web, il profilo FB e vari comunicati stampa. Nel corso dell'anno Karpos si è aggiudicata il bando "Vetrina Pordenone With Love" indetto dalla CCIAA PN- UD che le ha permesso di aumentare la conoscenza dell'attività del laboratorio Ridoprìn alla collettività.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

## ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Rete per l'economia sociale	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Contratto di rete

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**48** questionari somministrati

**13** procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

Sono stati inviati i questionari di soddisfazione a 21 clienti del settore delle pulizie e a 27 clienti del settore ambiente.

I questionari restituiti sono stati 13 e tutti i commenti sono stati positivi.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
58	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
15	di cui maschi
43	di cui femmine
3	di cui under 35
35	di cui over 50

N.	Cessazioni
20	Totale cessazioni anno di riferimento
5	di cui maschi
15	di cui femmine
3	di cui under 35
14	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
18	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
14	di cui femmine
2	di cui under 35
10	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
7	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
7	di cui femmine
0	di cui under 35
4	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	30	8
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	25	8
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
Totale	38	39
< 6 anni	25	22
6-10 anni	4	7
11-20 anni	9	10
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
38	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
33	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
2	amministrativi

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
10	Totale dipendenti
9	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
26	Licenza media
2	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
10	Totale persone con svantaggio	10	0
5	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	5	0
3	persone con disabilità psichica L 381/91	3	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

**5** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**3** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
12	Normativa sui rifiuti	3	4,00	No	250,00
2	Nuovo regolamento per le Politiche Attive del lavoro (PAL)	1	2,00	No	0,00

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
94	Formazione base e rischio specifico	15	6,25	Si	1258,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
30	Totale dipendenti indeterminato	13	17
8	di cui maschi	6	2
22	di cui femmine	7	15

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
8	Totale dipendenti determinato	0	8
2	di cui maschi	0	2
6	di cui femmine	0	6

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

I soci volontari non hanno svolto attività nel corso del 2022.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	2520,00
Dirigenti	Retribuzione	31706,80
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Coop sociali**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

3392,86/31706,80

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

**Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:** Per i soci volontari esiste un apposito regolamento interno che regola anche il rimborso delle spese sostenute. Per l'anno 2022 non si sono registrate né attività da parte dei soci volontari né tanto meno richieste di rimborsi.

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Tutti i lavoratori di Karpos sono residenti nella provincia di Pordenone e quindi la Cooperativa ha generato occupazione esclusivamente a favore proprio di questo territorio. Per capire la dimensione economica aggiungiamo che i lavoratori di Karpos hanno lavorato nel corso del 2022 n. 48.038,50 ore.

#### **Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Il regolare funzionamento della cooperativa è assicurato dagli organi sociali: assemblea dei Soci, organo amministrativo (Consiglio di Amministrazione) e organo di controllo (revisore unico). L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano al quale spetta le decisioni più importanti e rappresenta il momento di massima collegialità nella vita della cooperativa. All'assemblea possono partecipare tutti i soci in regola con le norme statutarie. L'Assemblea ha, tra i compiti principali, quello della nomina e della revoca dell'Organo Amministrativo (Consiglio di Amministrazione), la nomina del revisore unico e la determinazione dei compensi di questi. L'assemblea si esprime anche sui regolamenti interni, sull'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale. Il Consiglio di amministrazione ha il compito di gestire l'amministrazione ordinaria e straordinaria della cooperativa provvedendo anche alla stesura del bilancio d'esercizio. Attualmente il numero dei membri del CdA di Karpós è di n. 5 consiglieri e dura in carica 3 anni. Il potere di rappresentanza spetta al presidente del Consiglio di Amministrazione con i poteri previsti dallo statuto e da eventuali specifiche delibere del Consiglio di Amministrazione. L'Organo di controllo è rappresentato da un revisore unico (Galante Lorenzo, dal 28.07.2020) a cui spetta il controllo contabile e dura in carica, di regola, 3 anni.

Entrando ora nel dettaglio della struttura di governo, attenzione prima deve essere data alla base sociale della cooperativa. Essa è rappresentativa della democraticità dell'azione e della capacità di coinvolgimento e inclusione: parole chiave per un'impresa sociale. Al 31 dicembre 2022, la base sociale di Karpos era rappresentata da 26 soci lavoratori, di cui 21 lavoratori ordinari (n. 15 femmine, n. 6 maschi), 5 soci lavoratori svantaggiati ai sensi della L. 381/1991 e della L.R.20/2006 (n. 3 femmine, n. 2 maschi). A questi si aggiungono 8 soci sovventori e 3 soci volontari.

Il Consiglio di amministrazione della cooperativa sociale Karpós risulta composto da 5 consiglieri (n°4 femmine e n°1 maschio) e uno di questi è persona svantaggiata ai sensi della L. 381/1991.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

I servizi offerti da Karpós sono per la maggior parte lavori di tipo manuale per i quali non è richiesto un titolo di istruzione elevato.

Cooperativa Karpós mira all'aumento delle competenze dei propri soci organizzando o favorendo la partecipazione a corsi di tipo tecnico, oltre all'affiancamento tra operatori esperti e neoassunti (es. corsi sulle tecniche di pulizie o sulla gestione dei rifiuti). Durante il 2022 si sono organizzati specifici incontri tecnici con gli operatori impegnati nel servizio di pulizie direttamente sui singoli cantieri per una verifica sulle modalità operative e l'uso dei prodotti.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Al 31.12.2022 i lavoratori assunti con contratto subordinato erano 38 di cui 30 a tempo indeterminato (20 femmine, 10 maschi) e 8 a tempo determinato (2 maschi e 6 femmine). Nel corso del 2022 si sono registrate n°7 stabilizzazioni (da tempo determinato a tempo indeterminato) e 18 nuove assunzioni (da disoccupato a occupato).

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Per maggiore chiarezza è necessario distinguere tra i soggetti svantaggiati inseriti come lavoratori e i soggetti inseriti in cooperativa con tirocini inclusivi per i quali le finalità sono di osservazione e valutazione in collaborazione con l'ente pubblico di riferimento.

Al 31.12.2022 i soggetti svantaggiati certificati secondo l'art. 4 della legge 381/1991 che risultano inseriti nella cooperativa sono 9. Di questi 3 sono assunti con contratto full-time, mentre i restanti 6 part-time.

La percentuale media annua di lavoratori svantaggiati rispetto ai lavoratori normodotati impiegati nella parte B della cooperativa, risulta pari al 32,33%.

Guardando alla tipologia di svantaggio, è utile posizionare gli interventi di inserimento lavorativo della cooperativa rispetto alle nuove disposizioni del D.lgs. 117/2017, che ha infatti previsto l'ampliamento delle categorie di lavoratori definibili svantaggiati a nuovi soggetti deboli sul mercato del lavoro e per i quali le cooperative possono godere di agevolazioni. I lavoratori inseriti in cooperativa sono per la maggior parte invalidi fisici. Inoltre, si conta la presenza di invalidi psichici e sensoriali, alcolisti e condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione o ex detenuti. È possibile quindi affermare che tutti i lavoratori inseriti in cooperativa appartengono alle categorie di svantaggio certificate secondo la legge istitutiva delle cooperative sociali L.381/1991. Per completezza, sia specifica a questi lavoratori si deve aggiungere una persona svantaggiata ai sensi della L.R.20/2006.

È politica della cooperativa quella di offrire prevalentemente un'occupazione stabile e quindi un benessere economico, psicologico e sociale di lungo periodo ai suoi lavoratori svantaggiati, con un impatto che riteniamo rilevante.

Con riferimento specifico ai tirocini inclusivi attivati nel 2022 si contano n. 1 persona impiegata nel settore delle pulizie.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

In Cooperativa non ci sono queste casistiche di beneficiari.

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Nel corso del 2022 è stata effettuata una valutazione delle necessità di innovazione tecnologica e di effettiva applicabilità.

## **Output attività**

### **Attività svolte da Karpós:**

- **PULIZIE E SANIFICAZIONI**

Gli interventi sono diretti ad offrire la massima pulizia e igiene degli uffici, degli arredi, degli strumenti di lavoro, degli infissi, dei vetri interni ed esterni. I servizi sono rivolti ad aziende private, pubbliche e a singoli privati cittadini.

- **RACCOLTA, TRASPORTO, STOCCAGGIO E AVVIO AL RECUPERO DI CARTUCCE (toner) ESAUSTE**

Il servizio prevede il ritiro presso l'azienda di tutti i consumabili da stampa esausti prodotti durante la normale attività d'ufficio (cartucce ink-jet, cartucce per stampanti laser, nastri per stampanti ad aghi ecc.) nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa di riferimento.

- **RACCOLTA, TRASPORTO, STOCCAGGIO E RECUPERO (O AVVIO AL RECUPERO) DI RAEE (RIFIUTI DA APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED ELETTRONICHE)**

Karpós ha strutturato il proprio impianto per garantire un corretto trattamento dei rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE), attraverso una accurata selezione dei componenti recuperabili da destinare al riutilizzo e dei materiali da avviare al riciclo.

Effettuiamo il ritiro presso l'azienda di rifiuti costituiti da apparecchiature fuori uso o obsoleti quali: PC, cabinet, stampanti, monitor, fax, fotocopiatrici, condizionatori, elettromedicali, gruppi di continuità, cavetteria, telefoni cellulari e simili. Karpós è autorizzata ad operare su tutte le tipologie di rifiuto, tra cui neon, batterie, filtri particolari, vernici, carta, vetro, metalli ferrosi, legno, arredi d'ufficio e stock di magazzino. Viene rilasciata apposita dichiarazione valida ai fini fiscali.

- **SMALTIMENTO DOCUMENTI DATI SENSIBILI**

Il servizio riguarda il ritiro, trasporto e distruzione certificata di archivi con dati sensibili e personali su vari supporti quali ad esempio carta da ufficio compresi dox e faldoni completi, microfilm, videocassette, dischi, nastri, CD... Al termine della distruzione viene rilasciato un certificato in conformità alla normativa privacy vigente.

**RACCOLTA, TRASPORTO E STOCCAGGIO INDUMENTI USATI**

Sottolineiamo come da sempre la cooperativa, con il patrocinio della Caritas, fornisce il servizio di raccolta indumenti usati presenti negli oltre 210 cassonetti collocati sul territorio della Diocesi di Concordia Sagittaria e parte di quella di Vittorio Veneto (province di Pordenone, Venezia e Treviso). Attualmente i comuni serviti sono oltre 60 nel territorio di riferimento. Tale servizio viene offerto anche ad imprese e privati per grossi quantitativi di indumenti.

- **FACCHINAGGI E SGOMBERI**

Tale servizio viene svolto su richiesta da aziende o enti pubblici che si rivolgono alla cooperativa per commissionare movimentazioni di merce, piccoli traslochi, sgomberi di uffici o magazzini, che vengono effettuati con l'utilizzo dei mezzi di nostra proprietà. Il servizio viene offerto anche ai privati cittadini. La cooperativa è regolarmente autorizzata al trasporto per conto terzi.

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	1
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0

Durata media tirocini (mesi) 5 e 100,00% buon esito

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Cooperativa Karpós è in possesso della certificazione di qualità ISO 9011:2015 dal 2018 per i servizi di pulizia in ambito civile; servizi di raccolta, trasporto e conferimento rifiuti pericolosi e non pericolosi.

Nel 2021 si è provveduto ad estendere la certificazione anche ai servizi di sanificazione.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

La cooperativa ha la certificazione ISO 9001:2015. Per tale motivo è obbligata ogni fine anno a valutare il raggiungimento degli obiettivi e a redigere un prospetto con gli obiettivi per l'anno successivo. Per quanto riguarda l'anno 2022, gli obiettivi istituzionali, economici, legati ai clienti, organizzativi e per gli investimenti, sono stati quasi totalmente raggiunti.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

I fattori che possono compromettere il raggiungimento degli obiettivi sono rappresentati oltre che dalla concorrenza, dalla dimensione della cooperativa e dall'esiguo patrimonio. Per questo motivo la cooperativa si sta attivando per ricercare forme di collaborazioni con altre cooperative presenti sul territorio.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2022	2021	2020
Contributi privati	594,00 €	173,00 €	2.323,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	25.551,00 €
Contributi pubblici	31.153,00 €	17.579,00 €	23.700,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	160.595,00 €	180.978,00 €	139.240,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	598.246,00 €	684.340,00 €	666.864,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	110.544,00 €	48.700,00 €	17.900,00 €
Ricavi da altri	101.421,00 €	19.349,00 €	9.443,00 €

#### *Patrimonio:*

	2022	2021	2020
Capitale sociale	163.950,00 €	180.800,00 €	200.050,00 €
Totale riserve	119.270,00 €	86.334,00 €	83.130,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	910,00 €	14.746,00 €	966,00 €
Totale Patrimonio netto	8.203,00 €	5.951,00 €	8.219,00 €

#### *Conto economico:*

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	910,00 €	14.746,00 €	966,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	10.674,00 €	28.460,00 €	12.812,00 €

### **Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci cooperatori volontari	150,00 €	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	68.900,00 €	62.525,00 €	45.850,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	63.500,00 €	63.500,00 €	62.500,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	1.500,00 €
associazioni di volontariato	60.000,00 €
privati	2.000,00 €

### **Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	988.586,00 €	940.308,00 €	879.238,00 €

### **Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	757.076,00 €	662.923,00 €	621.660,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.971,00 €	123.098,00 €	112.448,00 €
Peso su totale valore di produzione	77,00 %	84,00 %	83,00 %

### **Capacità di diversificare i committenti**

#### **Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	8.759,00 €	8.759,00 €
Prestazioni di servizio	160.595,00 €	692.170,00 €	852.765,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	7.861,00 €	7.861,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	31.153,00 €	594,00 €	31.747,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	87.454,00 €	87.454,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	26.231,00 €	26.231,00 €
Contributi	31.153,00 €	594,00 €	31.747,00 €
Servizi di pulizia e sanificazione	155.604,00 €	337.346,00 €	492.950,00 €
Servizi settore ambiente	2.551,00 €	301.844,00 €	304.395,00 €
Servizi di facchinaggio	2.440,00 €	43.369,00 €	45.809,00 €
Altro	0,00 €	87.454,00 €	87.454,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	191.748,00 €	19,00 %
Incidenza fonti private	796.838,00 €	81,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel corso del 2022 non sono state attivate iniziative di raccolta fondi.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La sede amministrativa e l'impianto di rifiuti di Karpós si trovano nella zona industriale di Porcia (PN). Si tratta di una zona trafficata da coloro che si recano al lavoro. Sono presenti alcune abitazioni civili.

Per la raccolta dei rifiuti Karpós utilizza automezzi Euro 6 e al momento detti automezzi sono 2. Per la sua attività, Karpós è iscritta all'Albo Nazionale dei gestori ambientali, per le categorie di trasporto 1 e 5. È in possesso dell'autorizzazione unica dell'impianto di recupero rifiuti pericolosi e non pericolosi rilasciata dalla Regione FVG.

Per le attività di stoccaggio rifiuti e per ridurre i rischi ambientali derivanti dalla propria attività, è stata realizzata una vasca diseolatrice.

### *Attività di sensibilizzazione su tematiche ambientali:*

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

<b>Tema formativo</b>	<b>Ore totali</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Personale/comunità locale</b>
Laboratori di riuso tessile in collaborazione con la municipalizzata GEA Spa nell'ambito di percorsi di educazione ambientale "Insieme facciamo la differenza"	40	110	Target scuola primaria
Normativa sui rifiuti	12	4	Personale interno

La cooperativa opera nel settore dei rifiuti dalla sua costituzione (01/09/2003) e uno degli obiettivi principali è quello di aiutare i clienti a raggiungere gli obiettivi di sostenibilità ambientale attraverso i servizi offerti e quindi attraverso il corretto conferimento di rifiuti urbani, speciali, pericolosi e non. Nel corso del 2022 Karpos ha avviato al recupero: Kg. 23.663 di cartucce esauste, Kg. 35.958 di RAEE, Kg. 15.400 di carta, Kg. 754.558 di indumenti e Kg. 23.710 di ingombranti.

La cooperativa, inoltre, sensibilizza e propone l'utilizzo di prodotti ECO-LABEL ai clienti del settore pulizie.

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

- interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)
- interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Si premette che l'attività principale di Karpos è rivolta all'ambiente, come precedentemente descritto. Si sottolinea che nel 2021, con un contributo del comune di Pordenone, è stata aperta una nuova unità operativa, rappresentata da un laboratorio di riuso tessile fondato su due principi dell'agenda UE 2030 e cioè: il n. 5 "Parità di Genere" e il n. 12 "Produzione e consumo responsabili". Il laboratorio è destinato non esclusivamente, ma in prevalenza, a donne in difficoltà, inserite tramite tirocini inclusivi stipulati con i servizi sociali e gli altri enti presenti sul territorio. La finalità, oltre che l'inserimento propedeutico alla formazione nel settore sartoriale e quindi l'aumento di possibilità di trovare una collocazione nel mondo del lavoro, è rappresentata anche dalla produzione di oggettistica derivante da tessuti recuperati o donati da aziende del settore tessile.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### Coinvolgimento della comunità

La sola apertura del laboratorio sopra descritto, ha suscitato l'interesse e il coinvolgimento della comunità di riferimento del quartiere.

#### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Corsi di cucito	Riuso tessile	Torre di Pordenone	Comunità locale e donne in difficoltà





## **COOPERATIVA SOCIALE KARPÓS S.C. ONLUS**

### **Sede Legale**

Viale Grigoletti, 72/E - 33170 Pordenone (PN)

### **Sede Operativa / Impianto**

Via Torricelli, 14 - 33080 Porcia (PN)

Tel. 0434 924012 - Fax 0434 592497

e-mail: [\*\*info@karpos.pn.it\*\*](mailto:info@karpos.pn.it) - [\*\*www.karpos.pn.it\*\*](http://www.karpos.pn.it)

Facebook: [\*\*www.facebook.com/coopkarpos\*\*](http://www.facebook.com/coopkarpos)

### **Ridoprìn Lab**

Via G. Cantore, 66/a - 33170 Pordenone (PN)

e-mail: [\*\*riprodinlab@karpos.pn.it\*\*](mailto:riprodinlab@karpos.pn.it)